II ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕ 2009

ಪರ್ಯಾಲೋಚನಾ ಪ್ರಸ್ತಾವ

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ್ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ (ಕೃಷಿ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ಸಕ್ಕರೆ ಸಚಿವರು) : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, 2009 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರುತ್ತೇನೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವವನ್ನು ಮಂಡಿಸಲಾಯಿತು

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ವಿಧೇಯಕಯದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ್ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಈ ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ತಂದಿರುವ ಕಾರಣವೇನೆಂದರೆ, ಎ.ಪಿ.ಎಂ.ಸಿ. ಯಲ್ಲಿರುವಂಥ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಇವತ್ತು ಬಹಳ ಒತ್ತಡದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕಾದಂಥ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ನಿರ್ಮಾಣವಾಗಿದೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಅವರು ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಮೇಲೆ ಕನಿಷ್ಟ ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಮತ್ತೆ ಅವರ ಮೇಲೆ ಅವಿಶ್ವಾಸ ತರುವಂಥ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನು ಕನಿಷ್ಠ ಈಗೇನು ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಮಾದರಿಯೊಳಗೆ ಮತ್ತು ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮಾದರಿಯೊಳಗೆ 6 ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಅವರ ಮೇಲೆ ಅವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ತರಬಾರದು ಮತ್ತು ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ನಾವು ಈ ಹಿಂದೆ Simple majority ಎಂದು ಏನಿತ್ತೋ ಆ Simple majority ಯನ್ನು ತೆಗೆದು ಕನಿಷ್ಠ 2/3 majority ಯನ್ನು ಮಾಡಬೇಕು. ಈ ರೀತಿ 2/3 majority ಮಾಡಿದರೆ ಇವತ್ತಿನ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಯಾವುದೇ ಒತ್ತಡ ಇಲ್ಲದಂತೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಏಕೆಂದರೆ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ ಅಧಿಕಾರ ವಹಿಸಿಕೊಂಡ ಮೇಲೆ ಅವರ ಮೇಲೆ 15 ದಿವಸದೊಳಗೆ ಅಥವಾ ಒಂದು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಅವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ತಂದು ಅವರನ್ನು ಇಳಿಸುವಂಥ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಈಗ ಹಾಲಿ ಇದೆ. ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಅದರ ಜೊತೆಗೆ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನೂ ಕೊಟ್ಟಂತಾಗಿರಬೇಕು. ಆ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನಿಟ್ಟುಕೊಂಡು 20, 20 ತಿಂಗಳಂತೆ, ಅಂದರೆ 5 ವರ್ಷದಲ್ಲಿ 3 ಪೀರಿಯಡ್‌ಗಳ ಅವಧಿಯನ್ನು ಮಾಡಿ ಆ ಆರು ತಿಂಗಳವರೆವಿಗೂ ಅವರು

ಹೇಳಿದ್ದನ್ನು ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಅದರ ಜೊತೆಗೆ ನಾವು ಕನಿಷ್ಠ 2/3 majority ಇದ್ದರೆ ಮಾತ್ರ ಅವಿಶ್ವಾಸವನ್ನು ತರಬೇಕು ಎನ್ನುವ ನಿಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತರುವಂಥದ್ದು. ಇದು ಬಹಳ ಸಿಂಪಲ್ ಆಗಿರುವಂಥ ಬಿಲ್ ಆಗಿದೆ. ಈಗಿರುವ ಹಾಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನಮ್ಮ ಎ.ಪಿ.ಎಂ.ಸಿ.ಯೊಳಗೆ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲದಂತಹ ಸ್ಥಿತಿಯಿದೆ. ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಈ ಬಿಲ್ಲನ್ನು ತಂದಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿ.ಎಸ್. ನಾಡಗೌಡ (ಅಪ್ಪಾಜಿ) : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈಗ ತಾವು ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಸ್ಥಾನಕ್ಕೆ ಧಕ್ಕೆ ಬರುವುದರಿಂದ, ಆಡಳಿತವನ್ನು ಸುಗಮವಾಗಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುತ್ತಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಿರಿ. ಅದಕ್ಕೆ ತಾವು ಒಂದು ಕೆಲಸ ಮಾಡಬೇಕು. Once elected, it is for a period of 20 months ಎಂದು ಏಕೆ ತರಬಾರದು. ಅದನ್ನು ಏಕೆ ಮಧ್ಯೆ ಮತ್ತೇ ತರುತ್ತೀರಿ? ಅಲ್ಲಿ ಏಕೆ ನೀವು ಅವಕಾಶ ಕೊಡುತ್ತೀರಿ? ಆರು ತಿಂಗಳಾದ ಮೇಲೆ ಪುನಃ ಅವನ ಮೇಲೆ ಅವಿಶ್ವಾಸ ತರುವುದಾದರೆ ಹೇಗಿದ್ದರೂ uncertainty ಇರುತ್ತದೆ. ತಾವು ಮಾಡುವುದಿದ್ದರೆ for a period of 20 months ಎಂದು ಮಾಡಿ. ಆಗ ನಿಮಗೆ ಅದು ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಆರು ತಿಂಗಳವರೆಗೂ ಕಾಯುತ್ತಾರೆ. ಈಗ ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದರೆ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಂಘಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನು ಭಯದಲ್ಲಿಡುವುದು ಇದೊಂದು ಪರಿಪಾಠವಾಗಿದೆ. ಅನ್ಯಾಯದ ಕೆಲಸ ಹೇಳಲಿ, ನ್ಯಾಯದ ಕೆಲಸ ಹೇಳಲಿ ಅವನು ಮಾಡುತ್ತಿರಬೇಕು, ಅವರು ಹೇಳಿದ ಮಾತನ್ನು ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಕೇಳದಿದ್ದರೆ, ಅವನು ಕೆಲಸವನ್ನು ಬಂದ್ ಮಾಡಿದ ದಿವಸ ಅವನನ್ನು ಕುರ್ಚಿಯಿಂದ ಕೆಳಗಿಳಿಸುವ ಕೆಲಸ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುತ್ತದೆ. ಇದು ಎಲ್ಲಾ ಕಡೆ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ, ಅದು ನಿಮಗೂ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಅದಕ್ಕೆ 20 ತಿಂಗಳವರೆಗೆ ಮಾಡಿ, ಅದಕ್ಕೆ ಏಕೆ amendment ತರುವಂತಹ ಪ್ರಯತ್ನವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ.

ಡಾ: ಹೆಚ್.ಸಿ. ಮಹದೇವಪ್ಪ : Once elected 20 months ಎಂದು ಮಾಡುವುದರ ಜೊತೆಗೆ roster ಅಳವಡಿಸಿ ಬಿಲ್‌ನಲ್ಲಿ incorporate ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, 20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ. ಇದರಲ್ಲಿ ಎಸ್‌ಸಿ:ಎಸ್‌ಟಿ ಸೇರಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ವೈ. ಸಂಪಂಗಿ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಶೋಷಿತ ಜನಾಂಗಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಸಿಗುವಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದು ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ಸಿಗುವ ಹಾಗೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, 20 ತಿಂಗಳು ತಂದಿರುವುದು ಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ, ಅದರಲ್ಲಿ ಎಸ್‌ಸಿ: ಎಸ್‌ಟಿ ಜನಾಂಗವನ್ನು ಕೂಡ ಸೇರಿಸಿದರೆ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆಂದು ಈ ಸದನದ ಮುಖಾಂತರ ತಮ್ಮ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ವೆಂಕಟರಾವ್ ನಾಡಗೌಡ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈ ಬಿಲ್‌ನ್ನು ತರುವುದರ ಮೂಲಕ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಿಗೆ ಒತ್ತಡ ಕಡಿಮೆಯಾಗಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ನೀವು 20 ತಿಂಗಳು ಅವಧಿಯನ್ನು ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಯಾರೂ ಕೂಡ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. 20 ತಿಂಗಳು ಎಂದ ತಕ್ಷಣ ಮುಂದೆ ನನ್ನ ಅಧಿಕಾರ ಏನಿಲ್ಲವೆಂದು ಕೂಡಲೇ ಯಾರೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಯಾರು effective ಆಗಿದ್ದು, ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರಿಗೂ ಕೂಡ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದ ಹಾಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ. ಒಳ್ಳೆಯವರಿದ್ದರೂ ಕೂಡ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಇರುವುದಿಲ್ಲ. 20 ತಿಂಗಳಿನಲ್ಲಿ ಏನು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವದಕ್ಕಾಗುತ್ತದೆ? ಹತ್ತು ತಿಂಗಳು ನೋಡುವುದರಲ್ಲಿ ಹೋಗುತ್ತದೆ, ಇನ್ನೊಂದು ಹತ್ತು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಅವನು ಹೋಗುತ್ತೇನೆಂದರೆ ಯಾವ ಅಧಿಕಾರಿ ಕೂಡ ಅಧ್ಯಕ್ಷನ ಮಾತು ಕೇಳುವುದಿಲ್ಲ. ಅದಕ್ಕೆ 20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗಬೇಡಿ. ನೀವು ಕನಿಷ್ಟ ಪಕ್ಷ 30 ತಿಂಗಳಾದರೂ ಮಾಡಿ. ನೀವು ಮೂರು ಅವಧಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕಿಂತ ಎರಡು ಅವಧಿ ಮಾಡಿ. ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಅವನು ಕುಳಿತು 15–20 ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನೋಡುವುದಕ್ಕಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇನ್ನು ನನ್ನ period ಮುಗಿಯಿತು ಎಂದರೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೂ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ನೀವು ಅವಧಿಯನ್ನು ಅಷ್ಟು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದು ಅಷ್ಟು ಸರಿಯಲ್ಲ. ನೀವು ಯಾರಿಗೆ ಕೊಡಿ, ಒಂದು ಅವಧಿಗೆ ಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಇಡುವುದು ಒಳ್ಳೆಯದು. ಒಂದು ಅಧಿಗೆ ಕೊಟ್ಟರೆ ಒಳ್ಳೆಯ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವವರು ಅಲ್ಲಿದ್ದರೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಸಿಗುತ್ತದೆ. ನೀವು ಈ ರೀತಿ 20 ತಿಂಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಅವಧಿ, 10 ತಿಂಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಅವಧಿ ಎಂದು ಮಾಡುತ್ತಾ ಹೋಗಿ ಎಲ್ಲರನ್ನೂ satisfy ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದರೆ ಆ ಸಂಘ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಈಗ ಮಾಡಿರುವುದೆಲ್ಲ ಏನಾಗಿದೆ ಎಂದು ನಾವು

ನೋಡಿದ್ದೇವೆ. ಹಿಂದೆ ಐದೈದು ವರ್ಷ ಮಾಡಿದಾಗ ಕೆಲಸ ಏನು ಆಗಿದ್ದವು, ಈಗ ನೀವು ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅವಕಾಶ ಸಿಗಲಿ ಎಂದು 20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿ ಹಂಚುವುದಾದರೆ ಇದಕ್ಕೆ ಅರ್ಥವಿಲ್ಲದ ಹಾಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ. ದಯವಿಟ್ಟು 20 ತಿಂಗಳು 30 ತಿಂಗಳು ಅವಧಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆನ್ನುವುದಕ್ಕಿಂತ ನೀವು ಐದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿ ಕೊಡಿ. ಆರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ no confidence motion ತರಬಾರದು ಎಂದು ಇದೆಯಲ್ಲ, ಅದಕ್ಕೆ ಬೇಕಾದರೆ ಕನಿಷ್ಟ ಆರು ತಿಂಗಳವರೆಗೆ no confidence motion ಎಂದು amendment ಮಾಡಿ. ಆದರೆ ನೀವು period ಅನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಡಿ. ಏಕೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಬೇಕು? ಒಳ್ಳೆಯವರಿದ್ದರೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲಿ. ಒಳ್ಳೆಯವರನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಕೊಡಿ. ನೀವು ಇಲ್ಲವೆಂದರೆ 30 ತಿಂಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಅವಧಿಯಂತೆ ಎರಡು ಅವಧಿ ಮಾಡಿ. ನೀವು 2/3rd majority ಪ್ರಕಾರ Simple majority ತೆಗೆದು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಇಟ್ಟಿದ್ದೀರಲ್ಲ, ಅದನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. No confidence motion move ಮಾಡುವಾಗ 2/3 rd majority. ಒಳಗಡೆ ಹೋದಮೇಲೆ ಆಗುವುದಕ್ಕೆ 50:50 majority ಇಟ್ಟಿದ್ದೀರಿ. ಅಲ್ಲಿ 2/3 rd majority ಇಲ್ಲ. ನೀವು ಅವನ ಮೇಲೆ No confidence motion introduce ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ 2/3 rd majority ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ, ಆದರೆ ಒಳಗೆ Simply majority. ಶೇಕಡ 50 ಕಡಿಮೆ ಇಲ್ಲದ ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ. ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಕೂಡ ನೀವು ಇನ್ನೊಂದು ಬಾರಿ ಯೋಚನೆ ಮಾಡಿ. ಅವಧಿಯನ್ನು ಹಂಚುವಾಗ ನೀನು 20 ತಿಂಗಳು ನೀನು 20 ತಿಂಗಳು ಎಂದು ಮಾಡಿದಾಗ ನೀವು ಹೇಳಿದ System ಗೆ ಬಂದುಬಿಟ್ಟಿದೆ. ಮತ್ತೇ ನೀವು 20 ತಿಂಗಳು ಇಟ್ಟರೆ ಅಲ್ಲಿ ಹತ್ತತ್ತು ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಈಗ ನೀವು ಇಟ್ಟಿದ್ದೀರಲ್ಲ ಯಾರೂ ಕೂಡ ಐದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಬಿಟ್ಟಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲಿ ಜಗಳವಾದ ಕೂಡಲೇ ನೀವು 20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿ ನಾವು 20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ನೀವು 20 ತಿಂಗಳು ಅವಧಿಯನ್ನು ಇಟ್ಟರೆ ಅವರು ಹತ್ತತ್ತು ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತಾರೆ. ಅದರಿಂದ ಏನೂ ಸಾಧನೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ, ಅದರಿಂದ ಸಂಸ್ಥೆ

ಕೂಡ ಬೆಳೆಯುವುದಿಲ್ಲ. ಇದರೆ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಇನ್ನೊಂದು ಸಾರಿ ಯೋಚನೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ವಿನಂತಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಇದರಲ್ಲಿ ಪ್ರಮುಖವಾಗಿ ಎರಡು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದಿದ್ದಾರೆ. ಒಂದು no confidence motion ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳುವುದಾದರೆ ಅವಿಶ್ವಾಸ ನಿರ್ಣಯ ಮಂಡನೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ notice ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ 2/3 rd majority ಇತ್ತು ಎಂದು ಅನಿಸುತ್ತದೆ ಅಲ್ಲವೇ? It is not very clear in this. No Confidence motion notice ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ total members ನಲ್ಲಿ 2/3 rd majority ಇರಬೇಕು ಎಂದು ಇತ್ತು. ಈಗ ಅದನ್ನು ಅರ್ಧ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದರೆ not less than 50% ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಈಗ 2/3 rd ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಲ್ಲವೇ? By not less than 1/3rd, the words" by not less than 50% shall be substituted." ಹಿಂದೆ ಯಾರಾದರೂ motion move ಮಾಡಿ ಚರ್ಚೆಗೆ ಬಂದಾಗ, ಇರುವುದರಲ್ಲಿಯೇ ಯಾರು 50% ಇರುತ್ತಾರೆ, ಅದರಲ್ಲಿ ಅರ್ಧಕ್ಕಿಂತ ಜಾಸ್ತಿ ಇದ್ದವರು ಪಾಸಾಗುತ್ತಿದ್ದರು, ಆದರೆ ಈಗ 2/3 rd of the total members ಎಂದು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಹೋಗಲಿ, ಅವರೇನಾದರೂ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಿ. ಆದರೆ ಇನ್ನೊಂದು ವಿಚಾರವೇನೆಂದರೆ ಇವರು ಈಗ ಹೇಗೂ ಐದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಯನ್ನು 20 ತಿಂಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಅವಧಿಯಂತೆ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿರುವಂತೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ತಂದಿದ್ದಾರೆ. ಈಗ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನುಭವಗಳಾಗಿವೆ, ಕಷ್ಟವಿದೆ. 20 ತಿಂಗಳಾದ ತಕ್ಷಣ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಬೇಕಾದರೆ ಎಲ್ಲಾ ಪಕ್ಷದವರಿಗೂ ತೊಂದರೆಗಳಾಗಿವೆ. ನಾನು ಏನು ಹೇಳುತ್ತೇನೆಂದರೆ ಇದು ಅಷ್ಟು ಒಳ್ಳೆಯದಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ನನ್ನ ಪ್ರಕಾರ ಮುಂದೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದಾಗ ಜಿಲ್ಲಾಪಂಚಾಯಿತಿಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ಗಳಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಚುನಾವಣೆ ಮಾಡಬೇಕು, ಇಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಕುದುರೆ ವ್ಯಾಪಾರ ಬಹಳ ನಡೆಯುತ್ತಿದೆ. ಆಪರೇಷನ್ ಕಮಲ ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ಮೇಲಂತೂ ಮಾನ್ಯ ಬಚ್ಚೇಗೌಡರೇ ಬಹಳ ಕಷ್ಟ. ನಿಮ್ಮ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಅನುಭವ ಆಗಿರಬೇಕು. ಈಗ ಆಪರೇಷನ್ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಿ ಈಗ ಮೆಂಬರ್‌ಗಳನ್ನು ಹಿಡಿದುಕೊಳ್ಳುವುದೇ ಕಷ್ಟವಾಗಿಬಿಟ್ಟಿದೆ. ಇದು ಪ್ರತಿ 20 ತಿಂಗಳಿಗೊಮ್ಮೆ ಒಂದು ಬಾರಿ ತಲೆನೋವಿನ ಕೆಲಸ. ಇದನ್ನು ತರದಿದ್ದರೆ ಒಳ್ಳೆಯದು, ಐದು ವರ್ಷ ಇರಲಿ

ಬಿಡಿ, ನಿಮಗೆ ಐದು ವರ್ಷವಿದ್ದರೆ ತೊಂದರೆ ಏನು? What is the purpose behind this? Are you going to do social justice here? ನೀವು 20–20 ತಿಂಗಳು ತರುವುದರ intention ಏನು? ಏಕೆ ತರುತ್ತಿದ್ದೀರಿ? ಅದನ್ನು ಸ್ವಲ್ಪ ಬಿಡಿಸಿ ಹೇಳುತ್ತೀರಾ? ನೀವು ಒಂದು ವೇಳೆ 20 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯನ್ನು ತಂದಮೇಲೆ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಿಗಬೇಕು, ಅದರಿಂದ Social justice ಆಗಬೇಕೆಂದರೆ ಹಿಂದುಳಿದವರಿಗೆ ಜಿಲ್ಲಾಪಂಚಾಯಿತಿ ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯಿತಿಯಲ್ಲಿರುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ತೆಗೆದು ಕೊಂಡು ಬನ್ನಿ. ಎಲ್ಲರಿಗೂ rotation ಆಗುತ್ತದೆ, ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ, ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಿಗುತ್ತದೆ. ಅದು ಏನೂ ಮಾಡದೇ ಇದನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬರುವುದರಿಂದ ಏನು ಪ್ರಯೋಜನವಾಗುತ್ತದೆ? It is of no use. We can't provide social justice. ಅದರಲ್ಲಿ scheduled caste ನವರು ಇರುವುದಿಲ್ಲ, ಮಹಿಳೆಯರು ಇರುವುದಿಲ್ಲ, backward classes ನವರು ಇರುವುದಿಲ್ಲ. ಈಗ ಇದರಲ್ಲಿ ಮಾಡಿ. ಪಾರ್ಲಿಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಹಿಳಾ ಮಸೂದೆ....

ಶ್ರೀ ಎಸ್.ಎ. ರವೀಂದ್ರನಾಥ್ : APMC ನಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಎಸ್‌ಸಿ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಮೊದಲು ಇರಲಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ : ಒಬ್ಬೊಬ್ಬರು ಇರುತ್ತಾರೆ, ಬೇರೆಯವರಿಗೆ ಅಷ್ಟೊಂದು representation ಏಕೆ? ಒಬ್ಬೊಬ್ಬರು ಇದ್ದರೆ ಸಾಕೇ? Constitution ನಲ್ಲಿ Adequate representation to all sections of the society irrespective of the caste, creed and sex ಎಂದು ಹೇಳಿದರು. ಅದನ್ನು ಮಾಡಿ. ಈಗ ಜಿಲ್ಲಾಪಂಚಾಯತ್, ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯತ್, ಮುನ್ಸಿಪಾಲಿಟಿ, ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ್ದೇವಲ್ಲ. Why can't you bring that proposal? You bring the amendment.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ್ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಮಾನ್ಯ ಅಪ್ಪಾಜಿ ನಾಡಗೌಡರು ಒಂದು ಸಲಹೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟರು. 20 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಖಾಯಂ ಆಗಿ ಒಬ್ಬರು ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾಗಿ ಇರಬೇಕು, ನೀವು ಏಕೆ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ ತರಬೇಕೆಂದಿದ್ದೀರಿ ಎಂದು ಕೇಳಿದರು. ಆರು ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಗೆ

ತರಲಿಲ್ಲವೆಂದರೆ ಅಧ್ಯಕ್ಷನಿಗೆ ನನ್ನನ್ನು 20 ತಿಂಗಳವರೆಗೂ ಯಾರೂ ತೆಗೆಯುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೆದರಿಕೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

(12-10 PM)

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ : No Confidence motion ಗೆ ಅವಕಾಶವಿದೆಯಲ್ಲಾ, if there is misconduct and if he is corrupt ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರ no confidence motion ಇದೆಯಲ್ಲಾ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಮಾನ್ಯ ಅಪ್ಪಾಜಿ ನಾಡಗೌಡರು ಹೇಳಿದ್ದು.

ಶ್ರೀ ಪ್ರಕಾಶ್ ಹುಕ್ಕೇರಿ : ಎರಡನ್ನೂ ಅವರೇ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಆದ ಕೂಡಲೇ ತೆಗೆಯುತ್ತಾರೆಂದು ಅವರೇ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಆ ಕಡೆಯೂ ನೀವೇ ಹೇಳುತ್ತೀರಿ, ಈ ಕಡೆಯೂ ನೀವೇ ಹೇಳುತ್ತೀರಿ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಉತ್ತರವನ್ನು ಹೇಳಲಿ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ತಾವು ನಾನು ಮಾತನಾಡುವುದನ್ನು ಪೂರ್ತಿ ಕೇಳಿದರೆ ಒಳ್ಳೆಯದು.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಮಂತ್ರಿಗಳು ಉತ್ತರ ಕೊಟ್ಟಮೇಲೆ ನೀವು ಮಾತನಾಡಿ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಸದಸ್ಯರು ಒಳ್ಳೆಯ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ತಪ್ಪು ಏನಾದರೂ ಮಾಡಿದರೆ, ಅವರಿಗೆ ಹೆದರಿಕೆ ಇಲ್ಲದ ಹಾಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ. ಅದಕ್ಕೋಸ್ಕರ 6 ತಿಂಗಳು ಆದಮೇಲೆ ಅವರು ತಪ್ಪು ಮಾಡಿದರೆ no confidence motion ತರುವುದಕ್ಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಅಪ್ಪಾಜಿ ಎಸ್. ನಾಡಗೌಡ : ಒಂದು ನಿಮಿಷ, MLA ಯನ್ನು ತೆಗೆಯಬಹುದಾ? MLA ಗಳು ಎಲ್ಲರೂ ಸರಿಯಾಗಿ ಇದ್ದೆವಾ? No, no this is wrong. ಈ concept ಅರಿ ಇಲ್ಲ. ಚುನಾಯಿತ ಪ್ರತಿನಿಧಿಗಳ ಯಾವುದೇ ಸ್ಥಾನದಲ್ಲಿರಲಿ, ಅವರ ಬಗ್ಗೆ ಅಷ್ಟು ಹಗುರವಾಗಿ ದಯವಿಟ್ಟು ನಾವು ಮಾತನಾಡಬಾರದು. This is not the way.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ನಾನು ಮಾತನಾಡುವುದನ್ನು ಪೂರ್ತಿ ನೀವು ಕೇಳಿ. ಆ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವೂ ಇರಬಹುದು, ಅದರ ಜೊತೆಗೆ 6 ತಿಂಗಳು ಆದಮೇಲೆ no confidence motion ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಅವಕಾಶ ಕೊಡುವಂಥದ್ದು ಒಂದು. ನಾವು ಅದನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ

ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯಿತಿಯಲ್ಲಿ ಆ ಕಾಯಿದೆ ಇರುವುದರಿಂದ, ಆ ಕಾಯಿದೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಈ ಬಿಲ್ ಅನ್ನು ತಂದಿದ್ದೇವೆ. ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು ನನಗೆ ಒಂದು ಒಳ್ಳೆಯ ಸಲಹೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟರು ಅದು ಏನೆಂದರೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಜೊತೆಗೆ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ತರಬೇಕೆನ್ನುವಂಥದ್ದು.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ : ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರೆ, ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ತರುವುದಕ್ಕೆ ಮನಸ್ಸು ಇದೆಯಾ?

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಅದಕ್ಕೆ ನನಗೆ ಮಾತನಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕೊಡಿ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಯವರು ಮಾತನಾಡಲಿ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ನಿಜವಾಗಿಯೂ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರವೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯದ ಬಗ್ಗೆ ಚಿಂತನೆ ಮಾಡುತ್ತಿದೆ, ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ತರಬೇಕು. APMC ಯಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯವನ್ನು ತರಬೇಕೆಂಬ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಈಗಾಗಲೇ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಬಗ್ಗೆಯೂ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರ ಚಿಂತನೆ ಮಾಡಿದೆ. ನಾವು ಆ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು 20–20 ತಿಂಗಳ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದಿದ್ದೇವೆ. ಅದರ ಜೊತೆಗೆ ಏಕೆ 20 ತಿಂಗಳು ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದಮೇಲೆ.. ..

ಶ್ರೀ ಟಿ.ಬಿ. ಜಯಚಂದ್ರ : ಒಂದು ಕೆಲಸ ಮಾಡಿ, ಮೂರು term ಆಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿಗೆ ಒಂದು ಮಾಡಿ, ಒಂದು ladies ಗೆ ಮಾಡಿ, ಆ ರೀತಿ roaster ಮಾಡಿ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಅವರು ಮಾತನಾಡಿ ಮುಗಿಸಲಿ, ಆಮೇಲೆ ನೀವು ಕೇಳಿ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ನಾನು ಆ ವಿಚಾರಕ್ಕೆ ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್, ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯತಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ರೀತಿ ಇದೆ. ಆ ರೀತಿ ಕಾಯಿದೆಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ತರುವ ದೃಷ್ಟಿಕೋನ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಇದನ್ನು 20–20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿದ್ದು. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ಮಾನ್ಯ ನಾಡಗೌಡರು ಇದು 5 ವರ್ಷಗಳು ಪೂರ್ತಿ ಇರಬೇಕು, ಇಲ್ಲವೆಂದರೆ ಎರಡೂವರೆ ವರ್ಷ ಇರಬೇಕು, ಅಂದರೆ ಸಹಜವಾಗಿ ಸದಸ್ಯರಾಗಿರುವವರಿಗೆ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಆಗಬೇಕೆಂಬ ಆಸೆ ಇರುವಂಥದ್ದು ಸಹಜ. ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಜಿಲ್ಲಾ

ಪಂಚಾಯತ್ ಮತ್ತು ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯತ್‌ನಲ್ಲೂ ತಂದಿದ್ದು. ಆ ಮಾದರಿಯಲ್ಲೇ ನಮ್ಮ APMC ಯಲ್ಲೂ ತರಬೇಕೆಂಬ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಇಟ್ಟುಕೊಂಡು ಇವತ್ತು 20–20 ತಿಂಗಳು ತಂದಿರುವಂಥದ್ದು. ಇದರ ಜೊತೆಗೆ notice ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಹಿಂದೆ 1/3rd ಇತ್ತು. ಆದರೆ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ 50 ಇತ್ತು. ಇದಕ್ಕೆ ಅದನ್ನು change ಮಾಡಿ 2/3rd ಅಂದರೆ ಸಹಜವಾಗಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷರನ್ನು ಇಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ, ಸಹಜವಾಗಿ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರು ಸೇರಿದರೆ ಮಾತ್ರ ಇಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎನ್ನುವುದನ್ನು ತಿಳಿದುಕೊಂಡು ಈ ಬಿಲ್ ಅನ್ನು ತಂದಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ : ಇವರು ಬರೀ ಚಿಂತನೆಯಲ್ಲಿದ್ದೇವೆಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ನೀವು ಅಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವಾಗ ಚಿಂತನೆ, ಅಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ ಇರುವಾಗ ಚಿಂತನೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತ ಮಾಡಬೇಕು. ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು I think ನೀವು social justice ಪರ ಇರುವವರು. ನಾವು ನಮ್ಮ ಕಾಲದಲ್ಲೇ 20–20 ತಿಂಗಳುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದೆವು. ನಾವು ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯತಿ ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತಿಗಳಲ್ಲಿ ಏಕೆ ಮಾಡಿದೆವೆಂದರೆ, ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅವಕಾಶ ಸಿಗಲಿ, reservation ಮಾಡಿದ್ದೇವೆ, ಎನ್ನುವ ಕಾರಣಕ್ಕೋಸ್ಕರವಾಗಿ ಅದನ್ನು ನಾವು ಮಾಡಿದೆವು. ಈಗ reservation ಇಲ್ಲದೇ 20–20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿದರೆ ಏನು ಉಪಯೋಗವಿಲ್ಲ. ಆ ಕಾರಣಕ್ಕೋಸ್ಕರವಾಗಿ ಈಗ ಹೇಗೂ ನೀವು ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದಿದ್ದೀರಿ. ಇದರ ಜೊತೆಯಲ್ಲೆ ಆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದು ಬಿಡಿ, ಒಟ್ಟಿಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ pass ಮಾಡೋಣ. ದಯವಿಟ್ಟು ಅದನ್ನು ಮಾಡಿ. Backward class ನವರಿಗೆ, scheduled caste ನವರಿಗೆ, ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ, ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನುಕೂಲವಾಗುತ್ತದೆ. ತಾವು ದಯವಿಟ್ಟು ಮೀಸಲಾತಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬನ್ನಿ. ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯಿತಿ ಮತ್ತು ಮುನಿಸಿಪಾಲಿಟಿಗಳಲ್ಲಿ ಏನೇನು ಮಾಡಿದ್ದೇವೆಂದರೆ Backward class, Minorities ನವರಿಗೆ 26.4%, 6.6.% Major community ಯಲ್ಲಿ weaker sectionಗೆ 12,000 ರೂಪಾಯಿಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಆದಾಯವಿರುವ ವರೆಂದು ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಒಟ್ಟು 33% + 18% scheduled caste ಗೆ ಅಲ್ಲಿ

51% reservation ಇದೆ. ನೀವು ಇದನ್ನು ಮಾಡಿ, at least social justice ಕೂಡ ಆಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಿಗುತ್ತದೆ. ನೀವು 20 ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತೇವೆಂದರೆ ಇದರಿಂದ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶವೂ ಸಫಲವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ನೀವು ಹೇಳುವಂಥ ಉದ್ದೇಶವೂ ಸಫಲವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದರಿಂದ social justice ಆಗುವುದಿಲ್ಲ, ಇಲ್ಲಿ ಯಾರು ಬಲಾಢ್ಯರು ಇರುತ್ತಾರೋ ಅವರು ಆಗುತ್ತಾರೆ. ಯಾರು ಮೆಂಬರ್‌ಗಳನ್ನು ದುಡ್ಡು ಕೊಟ್ಟು ಹೊತ್ತುಕೊಂಡು ಹೋಗುತ್ತಾರೋ ಅವರು ಆಗುತ್ತಾರೆ. ಇವರು ಎಲ್ಲಿ ಆಗುತ್ತಾರೆ? ಇವರೆಲ್ಲಾ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅದಕ್ಕೆ ನನ್ನ suggestion ಏನೆಂದರೆ, ಈ ತಿದ್ದುಪಡಿಯ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾಥಿ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬನ್ನಿ. As provided in the Panchayat Institution and Local bodies ಇಲ್ಲಿಗೂ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದರೆ ಬಹಳ ಅನುಕೂಲ ವಾಗುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯ ಸಿಕ್ಕ ಹಾಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ. ಅದನ್ನು ದಯವಿಟ್ಟು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನನ್ನ ಸಲಹೆ, ತಾವು ಇದನ್ನು ವಾಪಸ್ಸು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಿ, ಇದರಿಂದ ಏನು ಉಪಯೋಗವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. I hope that you are also committed to social justice.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯರಾದ ಮಾನ್ಯ ವಿರೋಧಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ಈಗ ಇದನ್ನು 20–20 ತಿಂಗಳು ತಂದು ಮುಂದಿನ ಅಧಿವೇಶನದೊಳಗೆ..

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ : ಮುಂದೆ ಏನು ಬೇಡ, ಮುಂದೆ ಆಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಈಗ ಇದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗಲಿ.. ..

ಡಾ: ಹೆಚ್.ಸಿ. ಮಹದೇವಪ್ಪ : ನೀವು ಈಗ bill ಅನ್ನು introduce ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ, ಅಲ್ಲಿ ಒಂದು stability ಬರಲಿ, ಸಹಕಾರ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ok, we will welcome it. ಈಗ ಇರುವ form ನ ನೀವು ಭದ್ರತೆ ಮಾಡುವಾಗ ಸಮಾಜದ ಎಲ್ಲಾ ವರ್ಗಗಳ ಜನರು ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಬೇಕು, ಪಾಲುದಾರರಾಗಬೇಕೆಂಬ ಉದ್ದೇಶ ದಿಂದಲೇ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಮಾನವಾದಂಥ ಅವಕಾಶಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಆ ಹಿನ್ನಲೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಬಿಲ್ ಏನು ಇದೆ, ಇದರ ಜೊತೆಗೆ ನೀವು ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು, roaster system ಅನ್ನು ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು

SC/ST ಮತ್ತು Backward class ಗೆ compulsory incorporate ಮಾಡಿ ತಂದರೆ ಇದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಅರ್ಥವಿದೆ. ಅದಕ್ಕೆ ಒಂದು ಬೆಲೆ ಬರುತ್ತದೆ, ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಜನರಿಗೂ ಪಾಲುದಾರಿಕೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟ ಹಾಗೆ ಆಗುತ್ತದೆ. ಅದು ನಮ್ಮ ಸಂವಿಧಾನದ ಮೂಲ ಆಶಯವಾಗಿದೆ. ಅದನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾವು ತಮಗೆ ಮನವಿ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ ಸಾಮಾಜಿಕ ನ್ಯಾಯವನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದಕ್ಕೆ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರವೂ ಬದ್ಧವಾಗಿದೆ. ಅದರ ಜೊತೆಗೆ ನಾವು 20–20 ತಿಂಗು ಮಾಡಿದ್ದೆ, ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತ್ ಮಾದರಿಯೊಳಗೆ ಅದು SC ಇರಬಹುದು, ST ಇರಬಹುದು ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರು ಇರಬಹುದು. ಇದನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ಇದೆ, ಅದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲೆ ನಮ್ಮ APMC ಕಾಯಿದೆಯನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿ ತರುತ್ತೇವೆ. ಆದರೆ ಈ 20–20 ತಿಂಗಳುಗಳಿಗೆ ತಾವು ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟರೆ, ಮುಂದಿನ ಅಧಿವೇಶನದೊಳಗೆ.. ..

ಶ್ರೀ ವೆಂಕಟರಾವ್ ನಾಡಗೌಡ : ಇದನ್ನು ವಾಪಸ್ಸು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಸಮಗ್ರವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬನ್ನಿ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್.ಕೆ.ಕುಮಾರಸ್ವಾಮಿ : ತಾವು ಮಾಡುವುದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ, ಒಂದೇ ಸಾರಿ ಮಾಡಿ.

ಶ್ರೀ ವೆಂಕಟರಾವ್ ನಾಡಗೌಡ : ದಯವಿಟ್ಟು repeal ಮಾಡಿ, 20–20 ತಿಂಗಳ ಬದಲು 30 ತಿಂಗಳು ಮಾಡಿ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ನಾವು ಅದರ ಜೊತೆಗೆ ತರುವ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಅಯಿತು, ಅವರು reservation ಗೆ roaster ಅನ್ನು ನೋಡಬೇಕಲ್ಲಾ, ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ನೋಡಿ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ.

Sri. SIDDARAMAIAH : It is already there in the Panchayat Raj Institutions and Municipalities. You are aware of it. It is functioning very well.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಅದು ಮಾಡಬೇಕು, ಮಾಡಬೇಕೆಂದರೆ it requires some time.

ಡಾ: ಹೆಚ್.ಸಿ.ಮಹದೇವಪ್ಪ : Local bodies ನಲ್ಲಿ ಸಂವಿಧಾನಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದು, ಈಗಾಗಲೇ incorporate ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ it is very easy tro adopt.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ ಎಸ್ ತಂಗಡಗಿ : ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯತಿ ಮಾದರಿ.. ..

ಡಾ: ಹೆಚ್.ಸಿ. ಮಹದೇವಪ್ಪ : ಅದೇ ರೀತಿ ಈಗಲೂ ನೀವು adopt ಮಾಡಿ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಮಾಡುತ್ತೇನೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರಲ್ಲಾ, assurance ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ.

ಶ್ರೀ ಕಾಕ ಸಾಹೇಬ್ ಪಾಂಡುರಂಗ ಪಾಟೀಲ್ : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, Agricultural Produce Marketing Committee ಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅವಶ್ಯವಿದೆ. ಅದನ್ನು ನಾವು ಒಪ್ಪುತ್ತೇವೆ. ಆದರೂ ಕೂಡ basically ನಮ್ಮ constituency ಏನು ಇವೆ. ರೈತರ ಪ್ರತಿನಿಧಿ ಎಂದು ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಮತಕ್ಷೇತ್ರವಾಗಿ, ರೈತರ ಯಾರ ಹೆಸರಿನ ಮೇಲೆ ಪಹಣಿ ಇರುತ್ತದೆ. ಅವರಿಗೆಲ್ಲಾ ನಾವು ಮತದಾನದ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಮಹಾರಾಷ್ಟ್ರದಲ್ಲಿ ಕಳೆದ 2 ವರ್ಷಗಳ ಹಿಂದೆ ಅಲ್ಲಿ ಒಂದು ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತಂದು, ಆ Market Committee jurisdiction ನಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಜನ ಗ್ರಾಮ ಪಂಚಾಯಿತಿಯ ಸದಸ್ಯರು ಇದ್ದಾರೋ, ಅವರಿಂದ ಕೆಲವು ಜನ ಮತ್ತೆ VSS, GSS ಕಡೆಯಿಂದ ಕೆಲವು ಜನರು, ಈ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದರೆ 30% ಮೀಸಲಾತಿ ಮಾಡಬಹುದು. ಈಗ ಏನು ಇದೆಯೆಂದರೆ 11 seat ನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮಹಿಳಾ ಮತ್ತು ಒಂದು SC/ST ಇದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಈ roaster ತರುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಅದಕ್ಕೆ ಈ ರೀತಿ ತಂದರೆ 5 ಜನ direct ಕೃಷಿಕರು, 5 ಜನ ಸರ್ಕಾರದವರು ಇಂಥ ಒಂದು ವ್ಯಾಪಕವಾದ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ತರಬೇಕು, ಈಗ ಇದನ್ನು ತರಬಾರದೆಂಬ ವಿಷಯವನ್ನು ತಮ್ಮ ಮೂಲಕ ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ಧರಾಮಯ್ಯ : ಅವರು ಉತ್ತರ ಹೇಳಲಿ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಹೇಳಿದರಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ್ ಎಸ್ ತಂಗಡಗಿ : ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದೆನಲ್ಲ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು, ಮುಂದಿನ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ತರುತ್ತೇನೆ ಎಂದು ಇನ್ನೊಂದು ಸಾರಿ ಹೇಳಿಬಿಡಿ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ್ ಎಸ್. ತಂಗಡಗಿ : ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ನಾವು ತರುವಂಥ ಕೆಲಸವನ್ನು ಮಾಡುತ್ತೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುರೇಶ್‌ಕುಮಾರ್ : ಅವರು ತಾತ್ವಿಕವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. He has agreed. ಈಗ Bill pass ಮಾಡಿ ಕೊಡಿ.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ : 5 ವರ್ಷ ಎಂದು ಇದ್ದುದನ್ನು 20–20–20 ತಿಂಗಳೆಂದು ಮೂರು term ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಏಕೆ ಇದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ? ಜಿಲ್ಲಾ ಪಂಚಾಯಿತಿ, ತಾಲ್ಲೂಕು ಪಂಚಾಯಿತಿಗಳಲ್ಲಿ reservation ಇರುವುದರಿಂದ ಅಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಸಿಗಲಿ ಎನ್ನುವ ಕಾರಣಕ್ಕೋಸ್ಕರ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. B.C.M.-A, B.C.M.-B, Scheduled Caste, Scheduled Tribes ಇವರಿಗೆಲ್ಲ ಅವಕಾಶ ಸಿಕ್ಕಲಿ ಎನ್ನುವ ಕಾರಣದಿಂದ ಅಲ್ಲಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ, ಇಲ್ಲಿ ಇದರ ಹಿಂದೆ ಇರತಕ್ಕಂಥ ಉದ್ದೇಶವೇನು? ಅಲ್ಲಿಯವವರಿಗೇ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. No purpose is served. Social justice is not going to be served. ಕಟ್ಟಾಸುಬ್ರಹ್ಮಣ್ಯರವರೇ, you are also coming under social justice category. ಮಿನಿಸ್ಟರ್ ಆದ ತಕ್ಷಣ ನೀವು ಅದನ್ನು ಬೇಡವೆಂದರೆ ಹೇಗೆ? ಹಾಗಿದ್ದರೆ, ಇದನ್ನು ವಾಪಸ್ಸು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು social justice ಸಿಗುವ ಹಾಗೆ ಸೇರಿಸಿ ಮತ್ತೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬನ್ನಿ ಎಂದು ಹೇಳಿ.

Dr. H.C. Mahadevapp : You have become Minister under social justice quota.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ : ಹೀಗಾದರೆ ಆಮೇಲೆ ಬಯ್ಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವವರು ನೀವೇ ನೋಡಿ. Bill move ಮಾಡಿ, ಅದನ್ನು ಮಾಡಲಿಲ್ಲ ಎಂದು ಅನ್ನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೀರಿ. ನಿಮಗೆ ಇದೊಂದು ಅವಕಾಶ ಸಿಕ್ಕಿದೆ, ಮಾಡಿ.

SRI KATTA SUBRAHMANYA NAIDU : He is bringing another amendment.

Sri Siddaramaiah : This is the opportunity given to you. You avail this opportunity, make use of this opportunity. Do justice.

ಶ್ರೀ ಅರವಿಂದ ಲಿಂಬಾವಳಿ : ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರಲ್ಲ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಆಯಿತು, ಅವರು ಹೇಳಲಿ. ನೀವು ಹೇಳಿ.

ಶ್ರೀ ಸಿದ್ದರಾಮಯ್ಯ : ನಾವು ನಿಮಗೆ support ಮಾಡುತ್ತೇವೆ, ನೀವು ಮಾಡಿ. ಏನಾಗುತ್ತದೋ ನೋಡೋಣ.

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ್ ಎಸ್ ತಂಗಡಗಿ : ವಿರೋಧ ಪಕ್ಷದ ನಾಯಕರು ಹೇಳಿದ ಹಾಗೆ, social justice ತರಲಿಕ್ಕೇ ಈಗ ನಾವು ಅದನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು. ಅದನ್ನು ನಾವು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಸ್. ಸುರೇಶ್ ಕುಮಾರ್ : ಅವರು ತಾತ್ವಿಕವಾಗಿ ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ, amendment ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈಗ ಈ ಬಿಲ್ ಅನ್ನು ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳಿ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ ;

"2009ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸುವುದು"

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು

ಖಂಡ ಖಂಡವಾಗಿ ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಪರ್ಯಾಲೋಚಿಸುವುದು

ಖಂಡ 2 ರಿಂದ 5 ರವರೆಗೆ

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : "ಖಂಡ 2 ರಿಂದ 5ರವರೆಗೆ ಎರಡೂ ಸೇರಿದಂತೆ ಈ ವಿಧೇಯಕದ ಅಂಗವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು

(ಖಂಡ 2 ರಿಂದ 5 ರವರೆಗೆ ಎರಡೂ ಸೇರಿದಂತೆ ವಿಧೇಯಕಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲಾಯಿತು)

ಖಂಡ 1 ಇತ್ಯಾದಿ

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ;

"ಮೊದಲನೆಯ ಖಂಡ, ದೀರ್ಘ ಶೀರ್ಷಿಕೆ, ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಹಾಗೂ ಅಧಿನಿಯಮಗೊಳಿಸುವ ಸೂತ್ರ ಸಂಹಿತೆ ವಿಧೇಯಕದ ಭಾಗವಾಗಿರುತ್ತದೆ"

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು

(ಮೊದಲನೆಯ ಖಂಡ, ದೀರ್ಘ ಶೀರ್ಷಿಕೆ, ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಹಾಗೂ ಅಧಿನಿಯಮಗೊಳಿಸುವ ಸೂತ್ರ ಸಂಹಿತೆಗಳನ್ನು ವಿಧೇಯಕಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸಲಾಯಿತು)

ಪ್ರಸ್ತಾವದ ಅಂಗೀಕಾರ

ಶ್ರೀ ಶಿವರಾಜ್ ಎಸ್ ತಂಗಡಗಿ (ಕೃಷಿ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ಮತ್ತು ಸಕ್ಕರೆ ಸಚಿವರು) : ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೆ, 2009ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರುತ್ತೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ ;

"2009ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹಾರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರುತ್ತೇನೆ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು : ಪ್ರಸ್ತಾವ ಏನೆಂದರೆ;

"2009ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಕೃಷಿ ಉತ್ಪನ್ನ ಮಾರುಕಟ್ಟೆ ವ್ಯವಹರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) (ತಿದ್ದುಪಡಿ) ವಿಧೇಯಕವನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವುದು"

ಪ್ರಸ್ತಾವ ಅಂಗೀಕರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿತು ಮತ್ತು ಮಸೂದೆಗೆ ಒಪ್ಪಿಗೆ ನೀಡಲಾಯಿತು.

* * * * * *